

## **Erklärung der Thöni-Gruppe zu Geschlechtergleichstellung und Stärkung der Frauenrechte**

Mit dieser Erklärung sollen jene Maßnahmen dargelegt werden, welche die Thöni-Gruppe gesetzt hat bzw. in Zukunft weiter ergreifen wird, um die Geschlechtergleichstellung und die Stärkung von Frauenrechten in ihrem Einflussbereich zu fördern.

Diese Aktionen werden einem jährlichen Review unterzogen und stetig erweitert.

Unsere **Thöni Compliance-Ordnung** und die **Richtlinie zur Verhinderung von Diskriminierung, Gewalt und (sexueller) Belästigung**, welche über den Downloadbereich unserer Homepage eingesehen werden können, bilden den Rahmen für unsere Aktivitäten.

### **Unsere Maßnahmen 2024:**

#### **Risikoanalyse**

Wir evaluieren wesentliche Aspekte zu Geschlechtergleichstellung, Diskriminierung und Stärkung von Frauenrechten und bewerten diese nach Wahrscheinlichkeit und Ausmaß in einer Risikoanalyse.

#### **Aktionsplan und Kennzahlen**

Die Risikoanalyse stellt neben internen und externen Rückmeldungen einen wesentlichen Inputgeber für unseren Aktionsplan dar, welcher Bestandteil des Managementprogramms ist und einem regelmäßigen Monitoring unterliegt. Der Aktionsplan beinhaltet personelle und organisatorische Maßnahmen.

Die Erstmaßnahmen zielen auf die Integration von internen Ansprechpartnern, die interne Bewusstseinsbildung durch die Nutzung von internen Kommunikationsplattformen, verstärkte Einbeziehung von weiblichen Mitarbeitenden und aktives Zugehen auf potenzielle Bewerberinnen ab.

Kennzahlen werden im **Nachhaltigkeitsbericht** auf der Homepage jährlich veröffentlicht.

Unsere Maßnahmen haben zum Ziel, diese Kennzahlen voranzutreiben und somit die Wirksamkeit unseres Aktionsplans darzulegen. Die erste Wirksamkeitsbewertung des aktuellen Aktionsplans wird mit dem Nachhaltigkeitsbericht 2024 durchgeführt, welcher im Laufe des Jahres 2025 veröffentlicht wird.

#### **Hinweisgebersystem**

Alle Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen werden ermutigt, auf Umstände hinzuweisen, die auf eine Verletzung von Gesetzen oder internen Richtlinien schließen lassen. Wir haben ein Whistleblowing-System auf unserer Website und im Intranet (Thöni APP) eingerichtet. Die Gleichbehandlung aller Beschwerden ist im gesamten Bearbeitungsprozess sichergestellt. Meldungen können anonym eingebracht werden. Ein kleines Team innerhalb der Rechtsabteilung bearbeitet in einem geschützten Rahmen die Meldungen. Für den Fall, dass dabei Missstände oder gesetzeswidriges Handeln festgestellt wird, werden entsprechende Korrekturmaßnahmen eingeleitet.

2023 sind keine diesbezüglichen Meldungen eingegangen.

Telfs, am 23.10.2024

Ing. Helmut Thöni  
CEO